

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОУ

за _____ 20__ г

ФИО, группа _____

Образование _____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория _____

Наименование критериев	Утвержденная шкала баллов	Выполнено (оценка работника)	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Утверждено комиссией
1. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)				
Участие педагога ДОУ в реализации инновационных проектов и программ в составе инновационных, в том числе стажировочных площадок, работе ресурсных центров различных уровней, творческих групп (да/нет):				
1.1. - педагогом самостоятельно разработан проект	5			
1.2. - являлся участником общего или группового проекта	3			
Результативность реализации дополнительных проектов				
За каждый реализованный проект:				
1.3. уровень учреждения	1			
1.4. муниципальный уровень	2			
1.5. региональный уровень	3			
Участие педагога ДОУ в профессиональных конкурсах, конкурсах детского творчества и мероприятиях различных уровней (да/нет):				
- участие и наличие победителей и призеров в зависимости от уровня участия:				
1.6. а) уровень ДОУ	2			
1.7. б) муниципальный уровень	3			
1.8. в) региональный уровень	5			
1.9. Наличие авторских программ (да/нет)	4			
1.10. Организация педагогом кружковой, студийной работы с воспитанниками группы (да/нет)	3			
Работа с детьми группы кратковременного пребывания				
1.11. До 3 детей	1			
1.12. 3 – 5 детей	2			
1.13. 5 и более детей	3			

2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся

Мониторинг достижений ребенка и планируется ли по итогам диагностики индивидуальная работа с детьми				
2.1. а) в полном объеме	5			
2.2. б) не в полном объеме	3			
2.3. в) нет	0			
Работа с одаренными детьми и детьми с ОВЗ, с детьми имеющими показатели проблем развития личности (при наличии индивидуального маршрута)				
2.4. а) есть	5			
2.5. б) нет	0			
Результативность образовательной деятельности - положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики				
2.6. а) низкий уровень до 15%, высокий - более 25%, остальные средний	3			
2.7. б) низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний	2			
2.8. в) низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	1			
Участие детей в конкурсах: участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)				
2.9. есть	3			
2.10. нет	0			
2.11. Доля педагогов, реализующих дополнительные проекты с воспитанниками (не менее 75%)	5			

3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников

Информационно-коммуникативная связь с родителями (да/нет):				
3.1. - оформление фотоотчетов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках для родителей;	1			
3.2. - оформление тематических уголков;	1			
3.3. - презентации	1			
3.4. - фото репортаж	1			
3.5. Участие родителей воспитанников в мероприятиях, предусмотренных планом работы учреждения, проектах, реализуемых в рамках основной образовательной программы дошкольного образования (за каждое по 1 баллу из максимально 5-ти мероприятий)	5			
3.6. Проведение открытых мероприятий, дней открытых дверей для родителей (за каждое по 1 баллу из максимально 5-ти мероприятий)	5			
Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)				
3.7. 1 мероприятие	2			
3.8. 2 и более	3			

3.9. не проводятся	0			
Проведение родительских собраний охват родителей				
3.10. до 50 %	0			
3.11. 50-70 %	2			
3.12. 70-100%	3			
Работа родительского клуба и иных вариативных форм				
3.13. имеется	3			
3.14. нет	0			
3.15. Наличие программы работы с родителями	1			
Реализация мероприятий программы, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (наличие подтверждающих документов (планы, протоколы и др.), статей в СМИ, отзывов родителей, результатов анкетирования и т.д. выполнения программы)				
3.16. до 50 %	1			
3.17. 50 – 70 %	2			
3.18. 70 и выше %	3			
Отсутствие задолженности по родительской плате				
3.19. отсутствие	1			
3.20. наличие	Минус 5			
Отсутствие конфликтов, жалоб	5			
4. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы дошкольного образования				
Степень реализации основной образовательной программы дошкольного образования (на основе системы планирования работы, результатов контроля за реализацией педагогом образовательной программы дошкольного образования) (да/нет)	2			
Представление опыта работы по реализации основной образовательной программы дошкольного образования на педагогических советах, семинарах, практикумах, в СМИ, сайте ДООУ и др. (за каждое по 1 баллу из максимально 5-ти мероприятий)	5			
Проведение открытых мероприятий (мастер-классов) для аудитории педагогов ДООУ (за каждое по 1 баллу из максимально 5-ти мероприятий)	5			
Наличие тематических копилочек, картотек (по каждой образовательной области по 1 баллу из максимально 5-ти)	5			
Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации	3			
Положительная динамика охвата педагогов различными формами повышения квалификации	3			
5. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы				
Применение здоровьесберегающих технологий в системе (за каждое по 1 баллу из максимально 5-ти)	5			

<p>Положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (заболеваемость воспитанников группы, равная среднему показателю по ДООУ или ниже) <u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ <u>Составляем пропорцию:</u> 0 % заболеваемости 20 до 5 % 12 от 5% до 10% 7 от 10% до 15% 3 выше 15% 0</p>				
<p>Положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы, равная среднему показателю по ДООУ или выше) <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму дето дней:</u> $21 \times 20 = 420$ Количество дето дней по факту – 380 (смотрим по табелю) <u>Составляем пропорцию: посещаемость</u> 100% 20 от 90 до 100% 15 от 80 до 90% 10 от 70 до 80% 5 менее 70% 0</p>				
Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников группы во время пребывания в ДООУ, связанных с нарушением требований охраны труда (да/нет) 2				
Проведение открытых мероприятий с детьми физкультурно-оздоровительной направленности (за каждое по 1 баллу из максимально 5-ти мероприятий) 5				
Организация спортивных секций и кружков 5				
Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей) 3				
6. Работа с детьми из социально неблагополучных семей				
Наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического и психологического сопровождения воспитанников из социально неблагополучных семей (да/нет) 5				
Подготовка и проведение социально-ориентированных мероприятий на базе ДООУ по профилактике и пропаганде семейных ценностей, ЗОЖ (за каждое по 1 баллу из максимально 5-ти мероприятий) 5				

Наличие банка данных социально неблагополучных семей	1			
Реализация программы по работе с социально неблагополучными семьями (подтвердить документально)				
до 50 %	1			
50 – 70 %	2			
70 и выше %	3			
7. Создание элементов образовательной инфраструктуры				
Соответствие образовательной среды требованиям безопасности, санитарных норм и реализуемой в учреждении образовательной программы дошкольного образования:				
- наличие тематического музея (за каждый по 1 баллу из максимально 2-х);	2			
- наличие тематических центров (за каждый по 1 баллу из максимально 8-ми).	8			
Своевременное обновление информации в приемной				
- имеется	3			
- не имеется	0			
8. Общественная деятельность				
Участие в ремонте помещений ДООУ и работе по благоустройству территории (да/нет)	5			
Участие в работе комиссий и общественной деятельности по ДООУ (да/нет)	5			
Участие в общественной жизни сада	2			
Выполнение общественной работы:				
- участие в группе по антитеррористической защищенности	5			
- участие в группе по пожарной безопасности	5			
- участие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда	5			
- участие в бракеражной комиссии	5			
- руководитель МО ДООУ	5			
- участие в антикоррупционной политике	5			
- участие в Комиссии ДООУ по распределению стимулирующей части ФОТ	5			
- ответственный за тревожную кнопку	5			
Сотрудничество с социальными структурами района и учреждениями искусства, культуры, спорта (встречи, проведенные совместные мероприятия)	10			
9. Исполнение трудовой дисциплины				
Соблюдение режима работы (да/нет)	1			
Отсутствие конфликтных ситуаций (да/нет)	1			
Выполнение должностной инструкции и соблюдение исполнительской дисциплины (подготовка отчетов и иной документации) (да/нет)	1			
Отсутствие больничного листа (да/нет)	1			
Подменял отсутствующих сотрудников (да/нет)	2			
Оборудование рабочего места (да/нет)	2			
ИТОГО				

Примечание: при оценке показателей участия в профессиональных конкурсах, конференциях, программах и т.д., оцениваемых по уровням (внутри учреждения, муниципальный, региональный и т.д.) учитывается одно мероприятие более высокого уровня.

Лишение баллов по всем показателям – травматизм зафиксирован

- зафиксирована жалоба

- за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины

Набранное количество баллов (самооценка) – _____

 подпись

Набранное количество баллов (утверждено) - _____

Стоимость одного балла в отчётном периоде - _____

Размер утвержденной стимулирующей выплаты - _____

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен: _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения показателей эффективности деятельности учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

за _____ 20__ г

ФИО _____

Образование _____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория _____

№	Наименование критериев	Утвержденная шкала баллов	Выполнено (оценка работника)	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Утверждено комиссией
1	Санитарно-гигиенические условия				
1.1.	Отсутствие пунктов предписаний Управления Роспотребнадзора	до 10			
1.2.	Выполнение заявок работников на устранение технических неполадок в помещениях и на территории ДОУ	до 10			
1.3.	Качественное утепление помещений к зимнему периоду (контроль)	до 10			
1.4.	Разъяснения по работе младшего обслуживающего персонала, согласно СанПин	до 10			
1.5	Положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (заболеваемость воспитанников группы, равная среднему показателю по ДОУ или ниже) <u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21x27= 567 <u>Составляем пропорцию:</u> 0 % заболеваемости до 5 % от 5 до 10% от 10 до 15% выше 15%	20 12 7 3 0			
1.6	Положительные результаты мониторинга посещаемости				

	воспитанников (посещаемость воспитанников группы, равная среднему показателю по ДОУ или выше) <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> 21x20 = 420 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по табелю) <u>Составляем пропорцию:</u> посещаемость				
	100%	20			
	от 90 до 100%	15			
	от 80 до 90%	10			
	от 70 до 80%	5			
	менее 70%	0			
1.7.	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников группы во время пребывания в ДОУ, связанных с нарушением требований охраны труда (да/нет)	2			
1.8.	Не механизированный ручной труд, выполнение разгрузочно - погрузочных работ	до 10			
1.9.	Оказание помощи в воспитательно-образовательном процессе в разновозрастной группе	до 10			
2	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении				
2.1.	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния: - Рабочее состояние тревожной кнопки, видеонаблюдения - Контроль за работой сторожей, кочегаров - Наличие звонка, своевременная проверка запорных устройств на воротах и калитках	до 10			
2.2.	Отсутствие предписаний контролирующих органов: - по пожарной безопасности - по электробезопасности, - своевременное их устранение	до 10			
3	Обеспечение, сохранность хозяйственного имущества ДОУ				
3.1.	Наличие и рабочее состояние приборов учета теплоэнергоснабжения, водоснабжения, соблюдение лимитов, ведение журналов учета и своевременная подача данных в хозяйственную службу	до 10			
3.2.	Своевременность подготовки к ремонтным работам: составление дефектных актов, контроль за качеством ремонта, приобретение материалов	до 10			
3.3.	Результаты инвентаризации материальных ценностей, сверка продуктов питания Есть нарушения	0			

	Нет	10			
3.4.	Острая необходимость: дежурство, срочное одномоментное решение вопроса и т.п. (не связанное с выполнением должностных обязанностей)	до 10			
3.5	Расширение зоны обслуживания	до 10			
3.6	Разработка проектов, планов по благоустройству и озеленению территории.	до 10			
3.7	Расширение профессиональных компетенций, посещение курсов, семинаров, тренингов и т.д. дистанционно модульно	до 10			
3.8	Участие работника в мероприятиях: На уровне ДООУ На уровне поселения На уровне района	до 10 до 15 до 20			
3.9	Своевременная подготовка к новому учебному году, к отопительному сезону	до 10			
3.10	Положительная оценка деятельности со стороны родителей: Хорошая Удовлетворительная	до 10			
3.11	Исполнение обязанностей контрактного управляющего	до 10			
3.12	Результаты проверок администрации детского сада	до 10			
3.13	Выполнение дополнительных обязанностей по ведению и заполнению больничных листов	до 10			
3.14	Выполнение обязанностей по написанию меню требования (на период отсутствия медицинской сестры)	до 10			
3.15	Выполнение дополнительных обязанностей дежурного по соблюдению охранно-пропускного режима	до 10			
3.16	Активное участие в воспитательно-образовательном процессе (участие в утренниках, праздниках, детских мероприятиях) Положительные результаты летней оздоровительной работы.	до 10 до 10			
3.17	Оформление тематических выставок, стендов, уголков На уровне ДООУ На уровне поселения На уровне района	 3 5 10			

3.18	Помощь при преобразовании среды в ДОУ, обновление интерьера	до 10		
4. Общественная деятельность				
4.1	Участие в ремонте помещений ДОУ и работе по благоустройству территории (да/нет)	5		
4.2	Участие в работе комиссии и общественной деятельности по ДОУ (да/нет)	5		
4.3	Участие в общественной жизни сада	2		
4.4	Выполнение общественной работы: - участие в группе по антитеррористической защищенности - участие в группе по пожарной безопасности - участие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда - участие в бракеражной комиссии - руководитель МО ДОУ - участие в антикоррупционной политике - участие в Комиссии ДОУ по распределению стимулирующей части ФОТ - ответственный за тревожную кнопку	5 5 5 5 5 5 5 5		
4.5	Сотрудничество с социальными структурами района и учреждениями искусства, культуры, спорта	5		
5. Исполнение трудовой дисциплины				
5.1	Соблюдение режима работы (да/нет)	1		
	Отсутствие конфликтных ситуаций (да/нет)	1		
	Выполнение должностной инструкции и соблюдение исполнительской дисциплины (подготовка отчетов и иной документации) (да/нет)	1		
	Отсутствие больничного листа (да/нет)	1		
	Подменял отсутствующих сотрудников (да/нет)	2		
	Оборудование рабочего места (да/нет)	2		
	ИТОГО			

Лишение баллов по всем показателям – травматизм зафиксирован
 - зафиксирована жалоба
 - за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины

Набранное количество баллов (самооценка) – _____

подпись

Набранное количество баллов (утверждена) - _____

Стоимость одного балла в отчётном периоде - _____

Размер утвержденной стимулирующей выплаты - _____

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен: _____