

УСТАНОВЛЕНИЕ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1-го года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня (статья 70 Трудового кодекса РФ).

ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Это обязательное условие трудового договора, заключаемого с педагогическим работником (статья 57 Трудового кодекса РФ; пункт 1.4 приложения № 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601

"О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре").

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25% (пункт 4.6 Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 г. № 1218; пункт 9.1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2016-2018 гг.).

ОПЛАТА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ, ОТОПЛЕНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Размер компенсации педагогическому работнику и членам его семьи (детям, супругу родителям) определяется с начала месяца, в котором им представлены документы для предоставления компенсации по тарифам, действующим на момент расчета, утвержденным в соответствии с действующим законодательством:

- 1) компенсация расхода электроэнергии по оплате освещения из расчета 15 кВт-часов в месяц на одного человека;
- 2) компенсация оплаты жилья - в пределах расчета площади жилья, но не более 25 рублей за 1 кв. метр;
- 3) компенсация оплаты отопления тепловой энергией или природным газом - по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по утвержденным нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению;
- 4) для расчета размера компенсации приобретенного угля, сжиженного углеводородного газа, мазута топочного, дров, в части расходов на оплату отопления, по показателям в соответствии с таблицей:

Вид энергоносителя для нужд отопления (единица измерения)	Показатели для расчета размера компенсации на 1 человека в месяц (на отопительный период)
Уголь (тонн)	0,057 (0,344, но не менее 1,7 тонны угля на семью)
Сжиженный углеводородный газ (кг)	25
Мазут топочный (кг)	29 (174)
Дрова (куб. метров)	0,15 (0,9)

(пункты 7, 10 Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11.05.2011 г. № 475 "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения").



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

ДО ПОДПИСАНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА РАБОТНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ОЗНАКОМЛЕН С ЛОКАЛЬНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫМИ С ЕГО ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

Коллективный договор - это правовой акт, он регулирует все социально - трудовые отношения в образовательной организации (статьи 40, 68 Трудового кодекса РФ).

КТО СЧИТАЕТСЯ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ

Это гражданин в возрасте до 30 лет (для участников жилищных программ поддержки молодых специалистов - до 35 лет), имеющий среднее профессиональное или высшее образование, принятый на работу по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией (статья 1 Закона Краснодарского края от 4 марта 1998 г. № 123-КЗ "О государственной молодежной политике в Краснодарском крае").

СОХРАНЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ РАБОТНИКУ ДОПЛАТЫ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ ПРИ ИСТЕЧЕНИИ СРОКА ЕЁ ДЕЙСТВИЯ

Доплата сохраняется до одного года с момента выхода педагога на работу в случаях: возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или выходом на пенсию, независимо от ее вида; временной нетрудоспособности; нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком; нахождения в длительном отпуске сроком до одного года; перед наступлением пенсионного возраста; возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа и пр. (пункт 5.4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2016-2018 гг.).

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ РАБОТНИКУ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА В СОБСТВЕННОСТЬ

Педагогическим работникам, изъявившим желание работать по вакантным специальностям в определенных населенных пунктах муниципальных образований Краснодарского края, предоставляются земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, в безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства. По истечении 5 лет использования участка по назначению и отработке педагогом этого периода времени в образовательной организации по специальности, по его заявлению решением уполномоченного органа местного самоуправления участок предоставляется ему в собственность

бесплатно (Закон Краснодарского края от 23 июля 2015 г. № 3232-КЗ "Об установлении специальностей и муниципальных образований, на территориях которых гражданам, работающим по основному месту работы, предоставляются земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, в безвозмездное пользование").

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ НА ОПЛАТУ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТА

Социальные выплаты на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита в пределах установленной расчетной нормы площади жилого помещения предоставляются: гражданам и членам их семей, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма; работникам бюджетной сферы Краснодарского края, непрерывно работающим в бюджетных организациях по основному месту работы не менее двух последних лет, и членам их семей; гражданам - членам многодетной семьи (*Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 сентября 2016г. N712 "Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома"*).

ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Осмотры педагогических работников осуществляются за счет средств работодателя (статья 213 Трудового кодекса РФ).

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОФИЛЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Не реже 1-го раза в 3 года с сохранением места работы, средней заработной платы по основному месту работы, оплатой командировочных расходов за счет средств работодателя (статья 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; статьи 168, 187 Трудового кодекса РФ).

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМЫМ ИМИ ДОЛЖНОСТЯМ (НЕЗАВИСИМО ОТ ЖЕЛАНИЯ РАБОТНИКА)

Аттестация проводится 1 раз в 5 лет на основе оценки профессиональной деятельности аттестационной комиссией, формируемой образовательной организацией (статья 49 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", пункт 5 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 г. № 276).

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ (ПО ЖЕЛАНИЮ РАБОТНИКА)

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет, срок действия данной категории продлению не подлежит (статья 49 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").